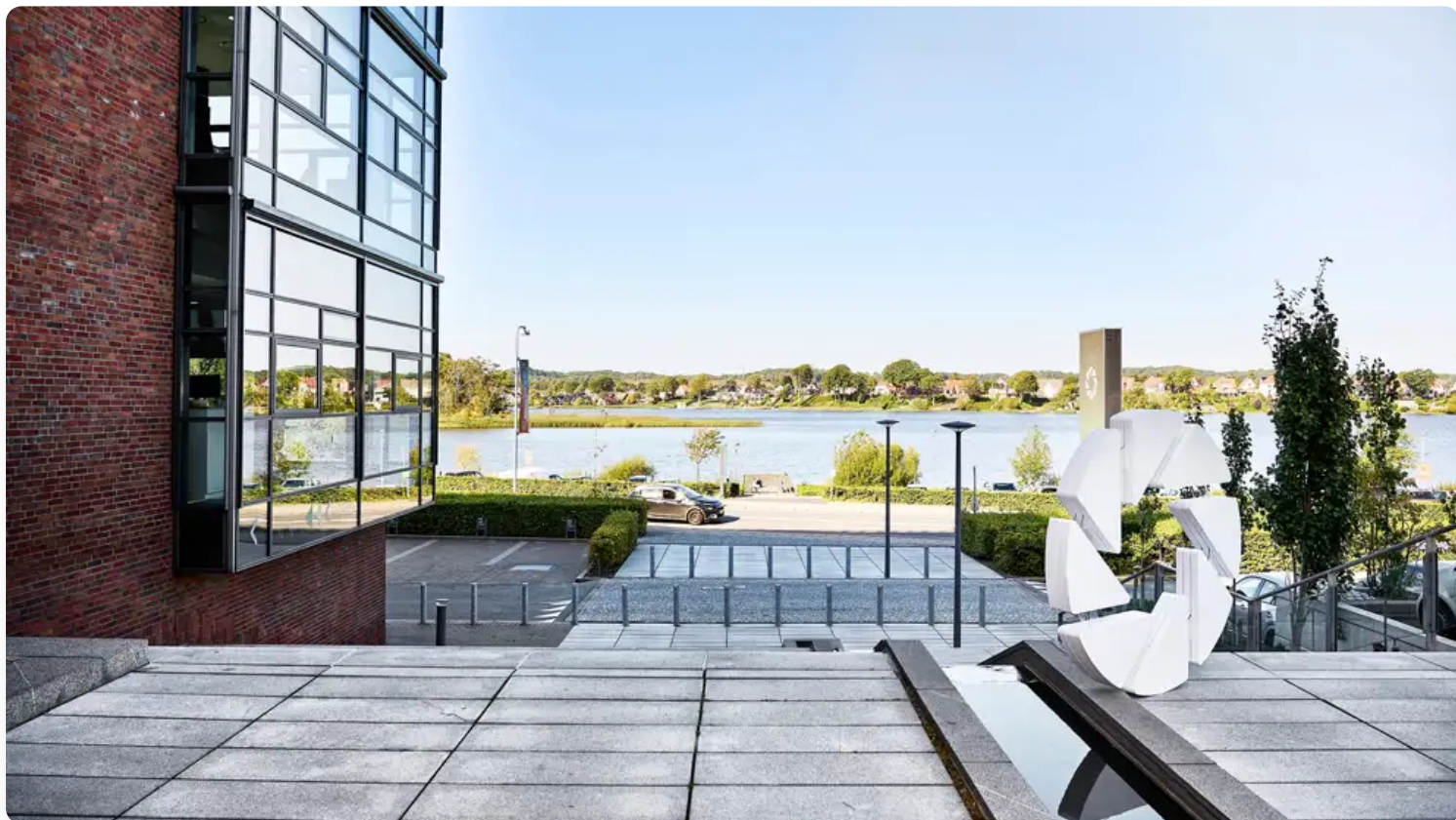




Performance & Governance Lead

Vil du skabe overblik, sammenhæng og bedre beslutninger i den del af vores udviklingsorganisation, der arbejder med Private & Wealth Management? Vi søger en Lead til Performance & Governance, der udover at være analytisk og handlekraftig også kan forbinde strategi, økonomi, eksekvering og governance tæt på ledelsen.

Du får en ny og central rolle med ansvar for at skabe et samlet, anvendeligt ledelsesoverblik. Du skal gøre det tydeligt, hvad der er vigtigst, hvor vi er på vej hen, og hvor der er brug for beslutninger eller handling. Samtidig er du med til at udvikle, hvordan vi prioriterer vores investeringer og ressourcer på tværs af enheden.

Om rollen

Private & Wealth Management har mange forretningsmæssige agendaer, investeringer og initiativer med afhængigheder på tværs af organisationen.

Du er en tæt sparringspartner for ledelsen. Du samler økonomi, data, forretningsindsigt og input fra organisationen og omsætter det til klare indsigter, anbefalinger og beslutningsoplæg. Du kan løfte blikket, men går også ned i materien, når en problemstilling kræver analyse, struktur eller en konkret løsning.

Du får også en vigtig rolle i at udvikle og forankre en enkel governance, der virker i praksis. Sammen med de centrale koncernfunktioner er du med til at skabe klarhed om roller, ansvar, beslutningsfora, snitflader, eskalering og opfølgning. Målet er styring, der gør det lettere at prioritere og handle – uden unødigt bureaukrati.

Du kommer blandt andet til at:

- Være tæt sparringspartner for ledelsen i Udvikling Privat & Wealth Management.
- Understøtte prioriteringen af investeringer og ressourcer ved at belyse økonomiske og forretningsmæssige konsekvenser.

- Omsætte økonomi, data og analyser til indsigter og anbefalinger, som ledelsen kan handle på.
- Følge op på de vigtigste strategiske og forretningsmæssige agendaer og bringe afvigelser ind i de relevante fora.
- Sikre og videreudvikle de strukturer og fora, der understøtter ledelsens styring og beslutninger.
- Samarbejde med centrale koncernfunktioner om governance på tværs af Jyske Bank.
- Være ansvarlig for konkrete strategiske og tværgående projekter, når der er behov for det.

Din profil

Du trives i krydsfeltet mellem forretning, økonomi, udvikling og ledelse. Du er nysgerrig på, hvad tallene afslører, og går videre med analyse. Du skaber retning, sætter handling bag og får mennesker med dig.

Vi forestiller os, at du har erfaring fra en større finansiel virksomhed, konsulentbranchen eller en anden kompleks organisation. Du er vant til at arbejde tæt på ledelsen, og med strategiske, tværgående problemstillinger. Derudover er det afgørende, at du kan gøre kompleks styring enkel og anvendelig – og skabe fremdrift, også når opgaven ikke har en oplagt ejer.

Det er vigtigt, at du:

- Har solid forretnings- og økonomiforståelse og kan arbejde sikkert med investeringer, budgetter, business cases og beslutningsoplæg.
- Kan forbinde strategi med økonomi, leverancer og konkrete effekter.
- Kan skifte mellem strategiske drøftelser med ledelsen og konkret analyse og problemløsning.
- Omsætter komplekse data og input til klare konklusioner og anbefalinger.
- Skaber struktur og fremdrift på tværs af fagligheder, teams og organisatoriske niveauer.
- Kan udvikle governance, som skaber overblik og værdi uden at hæmme fremdriften.
- Bidrager godt til samarbejdet og har mod til at udfordre konstruktivt.
- Kommunikerer enkelt og tydeligt – både mundtligt og skriftligt.

Enheden og teamet

Du bliver en del af Udvikling Private & Wealth Management. Vi udvikler løsninger, der understøtter bankens ambitioner inden for privat- og wealth management, og vi arbejder tæt sammen med forretningen, udviklingsteams og fælles funktioner på tværs af banken.

Rollen har ikke et stort team omkring sig. Du lykkes i tæt samarbejde med de eksisterende teams og ledelsesområder i enheden og med centrale funktioner på tværs af Jyske Bank. Det kræver, at du kan samle forskellige perspektiver, skabe følgeskab og drive opgaver fremad uden nødvendigvis at have et formelt mandat.

Vi lykkes, når vi gør det lettere for hinanden at træffe gode beslutninger og omsætte ambitioner til værdi.

Lokation

Stillingen kan besættes enten fra vores lokation i København eller Silkeborg. Der må forventes månedlig aktivitet på tværs af lokationerne, så du får gode muligheder for at opbygge relationer og samarbejde bredt i organisationen.

Diversitet, inklusion og ligestilling

I Jyske Bank mener vi, at forskellige perspektiver giver bedre beslutninger og relationer. Vi arbejder for inklusion og lige muligheder og opfordrer alle kvalificerede kandidater til at søge.

Rekrutteringsproces og næste skridt

Lead HR Business Partner, Mette Rants Andersen, vil tage sig af din ansøgning i samarbejde med Direktør, Markus Korsgård Madsen.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 1. november 2026.

Jyske Bank

København, 1050 København

www.jyskebank.dk

Ansøgningsfrist

1. november 2026

Performance & Governance Lead

Kontaktperson

Mette Rants Andersen

kontakt@finans kandidaten.dk