

Junior Backend Developer til it-systemerne bag SU

Vil du lære backend-udvikling på et systemområde, der hver måned understøtter udbetaling af SU til hundredtusindvis af studerende? Har du lyst til at udvikle dig sammen med erfarne kolleger og arbejde et sted, der investerer i din udvikling? Så er det dig, vi søger.

Du behøver ikke mange års erfaring for at få en vigtig rolle hos os. Vi søger backend-udviklere, som ønsker at udvikle sig fagligt og lære et komplekst systemlandskab at kende.

Du bliver en del af et fælles onboarding-forløb sammen med andre nye kolleger, hvor du lærer vores teknologier, arbejdsmetoder og forretningsområde at kende. Samtidig får du en mentor og tæt sparring fra erfarne udviklere, som hjælper dig med at finde fodfæste i teknikken og forretningen.

Fra første dag bliver du en del af arbejdet med de systemer, der sikrer korrekt og rettidig udbetaling af SU. Du kommer til at arbejde med kerneforretningslogik, datamodeller, integrationer, automatiserede processer og performance – præcis som i moderne backend-udvikling, men primært i Natural og Adabas, der kører på Linux og er central for SU-systemernes stabilitet.

Du behøver ikke kende Natural og Adabas på forhånd. Det vigtigste er, at du har et backend-mindset og lyst til at arbejde tæt på systemets kerne.

Dine opgaver

Du kommer blandt andet til at:

- deltage i udvikling og vedligeholdelse af backend-funktionalitet

- lære at arbejde med integrationer mellem SU-systemer og samarbejdende løsninger
- bidrage til automatiserede tests og kvalitetssikring
- deltage i analyse og fejlsøgning med støtte fra erfarne kolleger
- bidrage til tekniske forbedringer og modernisering af området.

Du får et tæt samarbejde med udviklere, testere, arkitekter, driftsspecialister og forretningen.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- har interesse for softwareudvikling og backend-teknologier
- har erfaring med programmering gennem studie, arbejde eller egne projekter
- har en logisk tilgang til problemløsning og lyst til at arbejde med komplekse systemer
- er nysgerrig og motiveret for at lære nye teknologier og arbejdsmetoder
- tager initiativ, søger aktivt ny viden og opsøger sparring
- trives med samarbejde og bidrager til et godt fagligt miljø
- har lyst til at forstå både teknologien og den forretning, løsningerne understøtter.

Det er ikke et krav, at du har erfaring med legacy-teknologier som fx Natural & Adabas eller COBOL. Det vigtigste er, at du er nysgerrig og åben for at lære nye arbejdsmetoder, processer og teknologier - og at du har en it-baggrund fra din uddannelse, dit arbejde eller lignende.

Vores teknologier

Vores systemlandskab omfatter blandt andet:

- Natural & Adabas
- Linux
- SQL
- Java
- Git
- Jenkins
- REST og SOAP

Derfor skal du vælge os

Hos os får du:

- mulighed for at arbejde med systemer, der har betydning for mange brugere
- komplekse backend-opgaver med både udvikling, integration og drift
- stor indsigt i et forretningsområde med mange interessenter og integrationer
- erfarne og engagerede kolleger
- mulighed for at påvirke tekniske løsninger og arbejdsmetoder
- et struktureret onboarding-forløb med oplæring i både teknologi og forretning
- mulighed for at udvikle dine backend-kompetencer i et komplekst systemmiljø
- tæt sparring med erfarne udviklere og specialister.

Hvem er vi?

Du bliver en del af en sektion, hvor vi er 25 kolleger, der arbejder med hele software livscyklussen - fra analyse og design til udvikling, kvalitetssikring og idriftsættelse af kritisk funktionalitet. Vi arbejder løbende med både større og mindre

projekter samt vedligeholdelsesopgaver for at sikre den daglige drift af SU-systemkomplekset.

Du vil arbejde i tværfaglige teams, som sammensættes efter opgavens indhold og krav. For at sikre en god opstart indgår du i en mentorordning med både oplæring, sparring og en fast kontaktperson, du løser opgaver sammen med. Kendetegnet for området er et godt kollegaskab med høj faglighed og et stort engagement.

ATP skal være et godt sted at gå på arbejde. Vi tror på, at en arbejdsplads i balance skaber plads til den enkelte. Hos os får du nær ledelse, fleksibilitet, et stort mandat og muligheden for at gøre en forskel.

Sådan ansøger du

Send os dit CV senest søndag den 29. november. Når du sender dit CV via vores system, får du mulighed for kort at beskrive din motivation for at søge stillingen.

Vi indkalder til samtaler løbende.

I ATP arbejder vi for en fair rekrutteringsproces, og derfor beder vi dig om ikke at vedhæfte billede i dit CV eller angive din alder, når du søger.

Vi ansætter på baggrund af kompetencer og potentiale og opfordrer alle til at søge stillingen – uanset køn og kønsidentitet, etnicitet, national, social og kulturel baggrund, religion eller tro, seksuel orientering, funktionsnedsættelse og alder.

Du kan læse mere om rekrutteringsforløbet her: https://www.atp.dk/rekrutteringsforloeb-i-atp

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte sektionschef Stina Matthiesen på tlf. 4147 3030 eller mail stmt@atp.dk eller sektionschef Bente Kammer Biermann på tlf. 3045 4622 eller mail bkb@atp.dk.

Af sikkerhedsmæssige årsager og for at beskytte værdier og datainfrastruktur beder vi om straffeattest, kopi af dit pas og eventuelt eksamensbevis. Straffeattesten må ikke give anledning til bemærkninger, og dokumenterne slettes umiddelbart efter vurdering.

Til annoncører og rekrutteringsbureauer: ATP frabeder sig uopfordrede henvendelser om annoncering, kandidater, produkter og ydelser i forbindelse med stillingsopslag og rekrutteringer. Vi beder om, at dette respekteres, og at vores ledere og medarbejdere ikke kontaktes i den henseende.

#LI-hybrid

ATP	Ansøgningsfrist	Kontaktperson
Hillerød, 3400 Hillerød www.atp.dk	29. november 2026 Junior Backend Developer til it-systemerne bag SU	Stina Matthiesen 4147 3030 stmt@atp.dk