

Leder til Data Enablement med ansvar for tværgående dataunderstøttelse af ATP

Vil du lede teamet, der omsætter forretningens behov til dataprodukter og -løsninger? Kan du sætte retning for samarbejdet mellem forretning, data og teknologi? Og vil du være med til at forme ATP's arbejde med data, automatisering og AI? Så er du den sektionschef, vi søger.

Data spiller en stor rolle i ATP's udvikling. Derfor søger vi en sektionschef til Data Enablement, der er forretningens indgang til data og en central samarbejdspartner i udviklingen af datadrevne løsninger.

Du får ansvaret for et team af Data Analysts, der omsætter forretningens behov til værdiskabende dataprodukter og -løsninger og gør data anvendelige og tilgængelige på tværs af ATP.

Samtidig bliver du en vigtig del af ATP's arbejde med at styrke datagrundlaget for fremtiden. Sammen med Data Foundation-teamet er du med til at udvikle en moderne dataplatform og en tilhørende operating model, der gør det lettere for ATP's forretningsområder at anvende data gennem øget self-service, automatisering og AI.

Det er en lederrolle med stor synlighed, bred kontaktflade og mulighed for at præge både team, samarbejder og retning.

Dine opgaver

Du får en hverdag, hvor ledelse, forretningsdialog og produktudvikling går hånd i hånd. Konkret kommer du til at:

- sætte retning for Data Enablement og skabe klare rammer for sektionens rolle, ansvar og samarbejde på tværs af ATP

- lede og udvikle et team af 4-6 Data Analysts, så de fortsat styrker deres faglighed, samarbejde og forretningsforståelse
- samarbejde med ledere og specialister på tværs af ATP om at identificere behov, hvor data kan understøtte beslutninger, arbejdsgange eller nye løsninger
- prioritere og modne idéer til nye dataprodukter med fokus på forretningsværdi, anvendelse og effekt
- deltage aktivt i behovsafdækning, scoping og design af dataprodukter og -løsninger som en spillende træner for teamet
- skabe et tæt samarbejde med Data Foundation om prioritering, udvikling og levering af dataprodukter og -løsninger, indsigter og dashboards
- bidrage til etablering og løbende udvikling af en moderne dataplatform og en tilhørende operating model, der skal styrke self-service og datadrevet beslutningstagen.

Hvem er du?

Der er flere veje til jobbet. Du kan komme fra en lederrolle, men du kan også have opbygget erfaring gennem faglig ledelse, produktansvar, projektledelse eller fra rådgivende roller med uformelt ledelsesansvar eller stort tværgående ansvar.

Vi forestiller os, at du:

- kan omsætte forretningsbehov og komplekse problemstillinger til konkrete dataløsninger og dataprodukter
- kan skabe relationer og samle interessenter på tværs af fagligheder og organisatoriske niveauer
- arbejder ud fra et tydeligt produktperspektiv, hvor brugerbehov, forretningsværdi og prioritering går hånd i hånd
- har indsigt i data, analyser eller dataprodukter og forstår samspillet mellem forretning, data og teknologi
- har erfaring med eller forståelse for organisatorisk og teknologiske transformationer, hvor nye platforme, arbejdsformer og ansvarsfordelinger skal omsættes til konkret værdi i forretningen
- trives med at skabe retning og træffe valg i et område, der fortsat udvikler sig organisatorisk
- har lyst til både at lede medarbejdere og selv dykke ned i konkrete problemstillinger, når situationen kalder på det.

En relevant kandidatuddannelse er en fordel, men vi lægger større vægt på din erfaring og den værdi, du kan skabe i rollen.

Hvem er vi?
I Data Enablement bliver du leder for et mindre team med høj faglighed og en usædvanlig bred kontaktflade. Vi samarbejder med næsten alle dele af ATP og arbejder tæt sammen med både specialister, ledere og forretningsområder.

Vi hjælper forretningen med at få mere værdi ud af data. Det gør vi ved at afdække behov, udvikle forretningsnære dataløsninger, styrke data literacy og skabe rammer, der gør data lettere at anvende i hverdagen.

Du træder ind i en sektion med store udviklingsmuligheder. Her får du mulighed for at forme både teamets retning, samarbejdsmodellen med Data Foundation og den rolle, data kommer til at spille i ATP's fremtidige arbejde med automatisering, AI og datadrevne beslutninger.

ATP skal være et godt sted at gå på arbejde. Vi tror på, at en arbejdsplads i balance skaber plads til den enkelte. Hos os får du nær ledelse, fleksibilitet, et stort mandat og muligheden for at gøre en forskel.

Sådan ansøger du
Send os dit CV senest søndag den 6. december. Når du sender dit CV via vores system, får du mulighed for kort at beskrive din motivation for at søge stillingen.

I ATP arbejder vi for en fair rekrutteringsproces, og derfor beder vi dig om ikke at vedhæfte billede i dit CV eller angive din alder, når du søger.

Vi ansætter på baggrund af kompetencer og potentiale og opfordrer alle til at søge stillingen – uanset køn og kønsidentitet, etnicitet, national, social og kulturel baggrund, religion eller tro, seksuel orientering, funktionsnedsættelse og alder.

Du kan læse mere om rekrutteringsforløbet her: https://www.atp.dk/rekrutteringsforloeb-i-atp

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingschef Mie Holmbo Bech Hansen på tlf. 28 95 16 24 eller mail mehs@atp.dk.

Af sikkerhedsmæssige årsager og for at beskytte værdier og datainfrastruktur beder vi om straffeattest, kopi af dit pas og eventuelt eksamensbevis. Straffeattesten må ikke give anledning til bemærkninger, og dokumenterne slettes umiddelbart efter vurdering.

Til annoncører og rekrutteringsbureauer: ATP frabeder sig uopfordrede henvendelser om annoncering, kandidater, produkter og ydelser i forbindelse med stillingsopslag og rekrutteringer. Vi beder om, at dette respekteres, og at vores ledere og medarbejdere ikke kontaktes i den henseende.

#LI-hybrid

ATP	Ansøgningsfrist	Kontaktperson
Hillerød, 3400 Hillerød www.atp.dk	6. december 2026 Leder til Data Enablement med ansvar for tværgående dataunderstøttelse af ATP	Mie Holmbo Bech Hansen 28 95 16 24 mehs@atp.dk