

Senioranalytiker til operationel risikostyring og regulatorisk implementering

Vil du spille en central rolle i governance og regulatorisk implementering i en af Europas største pensionskasser – og sikre sammenhæng og retning i vores risikostyring? Så er det dig, vi søger.

I ATP's Pensions & Investments (P&I) er vi lige nu på udkig efter en ny kollega til Team Operational Risk & Regulatory Implementation (ORI).

Vi er et team på fire, der opererer i snitfladen mellem forretningen og 2. forsvarslinje og bidrager til sammenhængende og værdiskabende governance samt en effektiv operationel risikostyring på tværs af P&I. Team ORI bidrager dermed at understøtte et effektivt risikostyringssystem.

Dine opgaver:

Som senioranalytiker bliver dine primære opgaver at:

- understøtte den overordnede governancestruktur i en kompleks pensions- og investeringsvirksomhed
- medvirke til at sikre, at vi lever op til eksterne og interne krav i tæt samarbejde med kolleger og ledelse og holde dig opdateret på lovgivning og tilsynsafgørelser
- koordinere, kvalitetsstyre og sikre sammenhænge og overblik over forretningsgange mv. i P&I. Fokus er at sikre værdiskabende governance på tværs af organisationen og sammenhæng til den øvrige operationelle risikostyring
- medvirke til at sikre, at IPA-reglerne (intern viden og professionel adfærd) overholdes
- deltage i projektarbejde bl.a. relateret til praktisk implementering af lovmæssige krav og ændringer til væsentlig overordnet governance, som går på tværs af koncernen

Øvrige opgaver, som teamet også varetager, er:

- risikoidentifikation og -vurdering, analyse, opfølgning, og rapportering på operationelle risici
- håndtering og rapportering af operationelle hændelser og observationer
- udvikling og ejerskab af den overordnede metode til håndtering af operationel risiko
- varetagelse af besvigelseskontroller
- facilitering af beredskabsplaner og test

Hvem er du?
Du har en solid praktisk baggrund inden for governance, compliance eller operationel risikostyring i den finansielle sektor, og det er en fordel, hvis du har indsigt i lovgivning relateret til styring af pensionsselskaber og generelle regulatoriske krav eller erfaring med It-risikostyring, herunder DORA eller NIS2 lovgivning og implementering.

Du har formentlig en relevant uddannelse inden for økonomi, jura eller revision – eller har opbygget tilsvarende kompetencer gennem erfaring.

Derudover håber vi, at du:

- kan gennemskue nuancerne og kompleksiteten i en forretningsgang eller et regulatorisk krav – og samtidig vurdere, hvad det betyder for den samlede governancestruktur og operationelle risikoprofil i P&I
- formidler komplekse problemstillinger klart og handlingsorienteret og med fokus på det væsentlige– både i skriftlige oplæg og i dialog med forretning og ledelse
- trives med en hverdag, der veksler mellem planlagte leverancer, deadlines og håndtering af ad hoc forespørgsler relateret til dit ansvarsområde – og at du evner at prioritere og bevare roen, når nye krav eller opgaver opstår
- er nysgerrig og opsøgende – både i forhold til lovgivning, praksis og forretningens udvikling
- er komfortabel med at have en bred snitflade på tværs af organisationen.

Hvem er vi?
I Pensions & Investments er vores opgave at tilstræbe at sikre gode, stabile pensioner, så danskerne har lidt mere at leve for den dag, de går på pension.

Vi er 150 dygtige kolleger, der sidder i et åbent kontor, så du har direkte adgang til vores interne interessenter. Vi har en flad struktur, hvilket betyder, at dit bidrag er synligt fra dag ét.

Du bliver en del af et mindre team bestående af i alt fire personer. Vi er en del af en større risikostyringsafdeling bestående af i alt 23 personer.

I ATP tilbyder vi et arbejdsliv i balance. Det kræver fleksibilitet med plads til den enkelte. Og det har vi. Vi ser fleksibilitet som en gensidig interesse, hvor vi sammen har fokus på trivsel, opgaveløsning og kundernes behov.

Sådan ansøger du
Send os dit CV senest onsdag den 16. december. Når du sender dit CV via vores system, får du mulighed for kort at beskrive din motivation for at søge stillingen.

Vi indkalder løbende til samtaler.

I ATP arbejder vi for en fair rekrutteringsproces, og derfor beder vi dig om ikke at vedhæfte billede i dit CV eller angive din alder, når du søger.

Vi ansætter på baggrund af kompetencer og potentiale og opfordrer alle til at søge stillingen – uanset køn og kønsidentitet, etnicitet, national, social og kulturel baggrund, religion eller tro, seksuel orientering, funktionsnedsættelse og alder.

Du kan læse mere om rekrutteringsforløbet her: https://www.atp.dk/rekrutteringsforloeb-i-atp

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Head of Team Operational Risk & Regulatory Implementation, Kristian Fly Hedegaard på tlf. 6177 9968 eller mail kfh@atp.dk.

Af sikkerhedsmæssige årsager og for at beskytte værdier og datainfrastruktur indhenter ATP straffeattest på alle inden ansættelse, ligesom vi i forbindelse med indgåelse af kontrakten beder om at se en kopi af dit pas. Straffeattesten må ikke give anledning til bemærkninger og slettes umiddelbart efter, at den er vurderet.

Til annoncører og rekrutteringsbureauer: ATP frabeder sig uopfordrede henvendelser om annoncering, kandidater, produkter og ydelser i forbindelse med stillingsopslag og rekrutteringer. Vi beder om, at dette respekteres, og at vores ledere og medarbejdere ikke kontaktes i den henseende.

#LI-hybrid

ATP	Ansøgningsfrist	Kontaktperson
Hillerød, 3400 Hillerød www.atp.dk	16. december 2026 Senioranalytiker til operationel risikostyring og regulatorisk implementering	Kristian Fly Hedegaard 6177 9968 kfh@atp.dk