

Afdelingschef for Arbejdsskade

Vil du stå i spidsen for et af vores vigtigste fagområder og lede en afdeling med høj specialisering, stærke faglige kompetencer og et stort engagement?

Som afdelingschef for Arbejdsskade får du ansvaret for en afdeling med cirka 20 medarbejdere, der hver dag arbejder for at skabe tryghed og gode løsninger for kunder, som er blevet ramt af en arbejdsskade. Du træder ind i en velfungerende afdeling med en stærk kultur, høj faglighed og dygtige medarbejdere, som værdsætter en synlig leder, der skaber retning, udvikling og trivsel.

Vi søger en leder, der kan bygge videre på det, der allerede fungerer godt, og samtidig bringe nye perspektiver og erfaringer i spil, så området fortsat udvikler sig i takt med ændringer i lovgivning, kundernes forventninger og nye muligheder inden for digitalisering og procesforbedringer.

Du får ansvaret for at skabe resultater gennem andre
Som afdelingschef får du det samlede ansvar for drift, kvalitet, medarbejdere og udvikling i afdelingen.

Det betyder blandt andet, at du:

- sikrer høj og ensartet kvalitet i sagsbehandlingen, så kunderne møder korrekte og retfærdige afgørelser
- omsætter ændringer i lovgivning og praksis til klare rammer og arbejdsgange, som skaber sikkerhed for både medarbejdere og kunder
- udvikler medarbejdernes faglige og personlige kompetencer gennem nærværende ledelse, sparring og feedback

- skaber balance mellem drift og udvikling, så den daglige opgaveløsning fungerer samtidig med, at afdelingen udvikler sig
- arbejder struktureret med produktivitet, kvalitet og performance på baggrund af data og indsigter
- driver forbedringer af processer og systemunderstøttelse med fokus på både kundeoplevelse og effektivitet
- samarbejder tæt med øvrige ledere og interessenter på tværs af organisationen

Du bliver samtidig en del af ledergruppen og bidrager aktivt til den samlede udvikling af området og organisationen.

Om dig
Vi søger en leder med stærke faglige kompetencer og erfaring med at lede et specialiseret område, hvor kvalitet, lovgivning og faglige vurderinger er afgørende. Vi forestiller os, at du:

- har erfaring med personaleledelse og ledelse af specialiserede medarbejdere
- har indgående kendskab til arbejdsskadeområdet eller erfaring fra et tilsvarende komplekst juridisk eller forsikringsfagligt område
- har erfaring med at omsætte lovgivning og praksis til høj faglig kvalitet og ensartede arbejdsgange
- har dokumenteret erfaring med driftsledelse, herunder styring af kvalitet, produktivitet og performance
- arbejder datadrevet og anvender indsigter til at understøtte beslutninger og udvikling
- ser muligheder i digitalisering og procesforbedringer, der styrker både kvalitet og effektivitet

Vi lægger særligt vægt på dine personlige kompetencer
Faglig indsigt og ledelseserfaring er vigtige for at lykkes i rollen, men vi tror på, at god ledelse først og fremmest handler om mennesker. Derfor søger vi en leder, der er synlig og nærværende i hverdagen, og som skaber tillid gennem ordentlighed, integritet og tydelig kommunikation. Du formår at skabe et arbejdsmiljø præget af psykologisk tryghed, hvor medarbejderne oplever både støtte, sparring og plads til faglig udvikling.

Samtidig er du beslutningsstærk og kan sætte retning, også når opgaverne er komplekse, og interessenterne mange. Du lytter til forskellige perspektiver og inddrager medarbejderne, når det giver værdi, men tager også ansvar for de nødvendige beslutninger. Med dine stærke relationelle kompetencer skaber du engagement og arbejdsglæde, samtidig med at du fastholder fokus på kvalitet og resultater.

Derfor skal du vælge os
Du bliver leder for en stærk og velfungerende afdeling med høj faglighed, engagerede medarbejdere og en kultur præget af tillid, samarbejde og ordentlighed. Samtidig får du mulighed for at sætte dit eget præg på den fortsatte udvikling af et vigtigt fagområde og bidrage aktivt til den samlede udvikling af organisationen.

Din arbejdsplads bliver på vores hovedkontor på Midtermolen i København, hvor vi tilbyder løn efter kvalifikationer, en attraktiv pensionsordning, sundhedsforsikring, tandforsikring og meget mere. Derudover bliver du en del af et stærkt fællesskab med adgang til sociale aktiviteter samt sports- og medarbejderforeninger.

Sådan søger du
Er du vores nye Afdelingschef? Så ansøg ved at sende dit CV og en motiveret ansøgning hurtigst muligt, da vi afholder samtaler løbende. I din motiverede ansøgning må du meget gerne reflektere over, hvordan dine erfaringer kan komme i spil i rollen.

Rekrutteringsprocessen består af to samtaler. Kandidater, der går videre til anden samtale, gennemfører en personlighedsprofil og en logisk test, som danner grundlag for den videre dialog.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Jonas Stubkjær, VP, Person- og Arbejdsskade, Ulykke & Efterforskning og Regres på tlf. +45 2892 6039 eller mail josu@abgroup.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Til dig, der søger hos os
Du er velkommen til at bruge AI, når du søger hos os. Det vigtigste for os er, at vi stadig kan mærke *dig* – dine refleksioner og din motivation.

I vores rekrutteringsproces er der mennesker hele vejen. Vi bruger ikke AI til at screene eller vurdere ansøgninger.

Alle ansøgninger behandles naturligvis fortroligt. Vi opfordrer alle – uanset alder, køn, baggrund, handicap eller oprindelse – til at søge stillingen.

Alm. Brand Group er en af Danmarks største forsikringsselskaber, og omfatter både Alm. Brand, Codan, Privatsikring og Erhvervssikring. Vi er over 2000 medarbejdere, der arbejder for at sikre og forsikre vores flere end 800.000 kunder. Vores fundament er fokus på kunden, høj arbejdsglæde og vores værdisæt: Vi er ambitiøse, Vi er ordentlige, Vi udviser tillid. Læs mere om Alm. Brand Group på almbrandgroup.com. Følg os på LinkedIn: Alm. Brand Group.

Alm. Brand Group	**Ansøgningsfrist**	**Kontaktperson**
København, 1050 København	Løbende jobsamtaler	Jonas Stubkjær
www.almbrand.dk	Afdelingschef for Arbejdsskade	+45 2892 6039
		josu@abgroup.dk