

Specialestuderende til Talent Acquisition projekt

Sæt dit præg på fremtidens rekruttering – skriv speciale eller hovedopgave om talent acquisition i GF Forsikrings forsikringsklubber

I GF´s forsikringsklubber er tiltrækning og rekruttering af nye medarbejdere historisk blevet gennemført meget traditionelt gennem anvendelse af stillingsopslag.

Arbejds- og Jobmarkedet ændrer sig hurtigere og hurtigere, herunder hybride arbejdsmiljøer, kandidatforventninger, kravene til kandidaterne og fordelingen mellem passive og aktive kandidater. Vi ønsker derfor at få udarbejdet en egentlig Talent acquisition strategi for GF Forsikrings forsikringsklubber.

Arbejdsopgaver Bidrag til udviklingen af en Talent acquisition strategi for proaktiv HR-talent sourcing: Kortlæg og analyser data, afdæk mulighederne, bl.a. for anvendelse af AI og SoMe, opstil og afprøv hypoteser, udform scenarier og kom med konkrete anbefalinger til processer, ressourcer, HR- og rekrutteringsteknologier og værktøjer til fremtidens Talent acquisition i GF Forsikrings forsikringsklubber.

Skriv dit speciale eller din hovedopgave alene eller sammen med en medstuderende – vi er åbne for begge dele.

Dine kompetencer og erfaringer Du er kandidatstuderende på en relevant uddannelse med fokus på fx HR, organisation, strategi, kommunikation eller analyse og har interesse for rekruttering og forretningsudvikling.

Du har gennem studiet arbejdet med dataindsamling og analyse, fx interviews, spørgeskemaer eller databehandling, og kan begrunde dine metodevalg. Du kan strukturere en kompleks problemstilling, undersøge hypoteser og formidle dine resultater klart med blik for konkrete anbefalinger. Du er nysgerrig på, hvordan AI og sociale medier kan understøtte

tiltrækning og rekruttering. Du arbejder selvstændigt og systematisk og søger sparring undervejs. Erfaring fra studieprojekter er tilstrækkelig – vi forventer ikke, at du har erhvervserfaring med rekruttering eller er ekspert i AI.

Det får du Et reelt strategiprojekt med adgang til data, ledere, nøglepersoner og faglig sparring fra erfarne HR-medarbejdere – Sparring på dine metodiske overvejelser i forbindelse med fastlæggelse af problemformulering, metodevalg m.m. til hovedopgave eller speciale.

Vi har kontor lige ved siden af SDU i Odense, og har mulighed for at stille kontorfaciliteter og ressourcepersoner til rådighed i det omfang du selv ønsker det som supplement til at arbejde hjemmefra.

Det forventer vi At vi sammen får lavet bidrag til en Talent acquisition strategi, hvor du driver arbejdsopgaverne beskrevet ovenfor. Vi er fleksible i forhold til igangsætning og den tidsmæssige udstrækning af forløbet, men antager det ligger i intervallet: 4–6 måneder med opstart foråret 2027 eller senest i efteråret 2027.

Kontakt og ansøgning Kontaktperson: Nilsjohan Sunke, Senior Business Partner mobil: 20 54 50 56. Send ansøgning og CV, så vender vi tilbage.

GF Forsikring	Ansøgningsfrist	Kontaktperson
Odense M, Odense M	31. januar 2027	Nilsjohan Sunke
www.gfforsikring.dk	Specialestuderende til Talent Acquisition projekt	20 54 50 56