



Senior Business Risk Manager, Management Oversight, Nordea Pension

Besidder du stærke kompetencer indenfor at Financial Crime og brænder for at medvirke til en solid risikostyring i et dynamisk miljø?

Har du solid erfaring med Financial Crime samt, opbygning af governance-strukturer og compliance-processer? Ser du dig selv som en teamplayer, der også kan arbejde selvstændigt, når opgaverne kræver det?

Hvis du kan svare ja til ovenstående, så kan vi tilbyde en hverdag, hvor ikke to dage er ens, og hvor du bliver udfordret på din faglighed med nogle af de mest komplekse problemstillinger inden for Financial Crime, Compliance og risikostyring.

Om vores team

I Nordea ønsker vi at være en partner, som vores kunder og samfundet som helhed kan regne med. Risikostyring og integritet går hånd i hånd. Hos os får du indflydelse på, hvordan vi driver vores forretning – i dag og i morgen. Så kom med dine ideer, kompetencer og erfaringer. Hos os bliver du en del af et inspirerende team og får rig mulighed for at samarbejde, udvikle dig og sætte dit aftryk på noget større.

Som Senior Business Risk Manager i Nordea Pension, bliver du en del af Management Oversight, der arbejder med ikke-finansielle risici, herunder Financial Crime, Outsourcing og Data Privacy.

Collaboration. Ownership. Passion. Courage. Det er de værdier, vi bruger som pejlemærker til at blive den bank, vi ønsker at være – og som vi forestiller os, du deler med os.

Det skal du arbejde med

Du får en vigtig tværgående rolle i forhold til at sikre, at Nordea Pension lever op til sit løfte om at drive forretning via god risikostyring og compliant processer. Din primære arbejdsopgaver bliver indenfor Financial Crime med fokus på KYC, Sanction Management samt Transaction Monitoring mm.. Du skal hjælpe til med at sikre at Nordea Pension lever op til eksterne samt interne krav.

Primære ansvarsområder i denne stilling:

- Have en støttende rolle indenfor vores Financial Crime Uplift Programme
- Sikre at Nordea Pension er compliant mod såvel eksterne samt interne krav
- Deltage i udvikling af effektive kontrolprocesser på Financial Crime området
- Supportere undervisning for kollegaer inden for Financial Crime
- Udarbejde relevant rapportering samt deltage i relevante fora

Rollen er baseret i Nordeas hovedkontor Metro i København.

Hvem du er

Din baggrund og dine kvalifikationer omfatter at du:

- Er villig til at dykke ned i og tage ejerskab over skiftende opgaver og initiativer, tilpasse dig hurtigt og forstå den relevante kontekst. Du kan arbejde selvstændigt med komplekse opgaver og er ikke bange for at håndtere områder, der er nye for dig
- Er villig til at tage ansvar for projekter med korte deadlines og høj intensitet
- Nyder at arbejde projektorienteret med stort fokus på kunder og effektive forretningsprocesser
- Trives med at samarbejde med interessenter på forskellige niveauer uden for dit eget team og har stærke kommunikationsevner
- Er eksekveringsorienteret og engageret i altid at levere høj kvalitet
- Er organiseret, produktiv og har sans for detaljer
- Er i stand til at håndtere flere opgaver og projekter samtidig
- Trives med at arbejde i et område hvor der er mange, spændende forandringer

Derudover har du også:

- Flere års relevant erfaring med f.eks. Financial Crime, projektledelse, risikostyring, forretningsudvikling, processtyring mv.
- Generel viden om Nordeas applikations- og proceslandskab er en fordel, men ikke et krav
- Relevant kandidat- eller bacheloruddannelse
- Flydende sproglige kompetencer i både mundtligt og skriftligt dansk

Det tilbyder vi

Vores nye kolleger kommer til os, når de ønsker at udvikle sig. For nogle er det næste skridt på vejen i deres karriere. For andre er det at sætte nye mål inden for deres ekspertiseområde – med andre ord, hos os kommer du altid videre.

En kultur, der fremmer præstation og vækst i en af de største nordiske banker, som tilbyder forskellige muligheder for at udfolde sig, udvikle sig og lære af dygtige kolleger med forskellig baggrund i et levende arbejdsmiljø.

Hybrid arbejdsmodel – vi tror på værdien af at føre mennesker sammen, og samtidig vælger vi friheden ved at være fleksible.

Mangfoldighed og inklusion er en naturlig del af vores daglige arbejde. Vi ved, at en inkluderende arbejdsplads er bæredygtig. Vi tror oprigtigt på, at vores forskellige baggrunde, erfaringer, egenskaber og personligheder gør os

stærkere sammen. Hver dag stræber vi efter at finde nye måder at forbedre mangfoldighed og inklusion i vores netværk på, f.eks. har vi underskrevet mangfoldighedschartre under EU-Kommissionen i de lande, hvor vi driver virksomhed, for at understrege vores villighed til at engagere os med andre for at fortsætte med at lære og forbedre os.

Hvis dette lyder som dig, så kontakt os!

De næste trin

Indsend din ansøgning senest 10/08/2026. Du er velkommen til at kontakte Morten Lyngø på +45 6155 6343 eller morten.lynge@nordea.com for at få flere oplysninger. Bemærk samtaler bliver afholdt løbende.

We enable dreams and aspirations for a greater good.

Vi opbygger relationer. Vi sætter et personligt præg på alt, hvad vi gør – når vi rådgiver vores kunder, samarbejder med kolleger og møder vores potentielle kandidater.

Vi lærer og udvikler os. Vi sætter en ære i at være eksperter og tænke fremad. Vi anvender vores ekspertise til at imødekomme vores kunders behov, fra de enkleste til de mest komplekse. Vi har en tankegang om vækst i vores arbejde, der gør det muligt for os at fokusere bredere i vores daglige udfordringer.

Vi står i spidsen for forandring. Vi er ansvarlige og bevidste om virkningen af vores beslutninger, både for vores kunder og for vores lokale og globale samfund. Vi er opmærksomme på vores ansvar over for nuværende og fremtidige generationer og har gjort bæredygtighed til en integreret del af vores forretningsstrategi.

Vi er Nordea. Vi har 200 års historie med at støtte og få de nordiske økonomier til at vokse, og vores værdier er dybt forankret i disse åbne, progressive og samarbejdsvillige samfund. Som en af de største arbejdsgivere i Norden, Polen og Estland har du gode muligheder for at udfolde dig, udvikle dig og komme videre med os.

Nordea

København S, 2300
København S
www.nordea.dk

Ansøgningsfrist

10. august 2026
Senior Business Risk Manager, Management Oversight, Nordea Pension

Kontaktperson

Morten Lyngø
[+45 6155 6343](tel:+4561556343)
morten.lynge@nordea.com