



Unik mulighed som Finansiell Rådgiver til Nordea Odder, Skanderborg og Horsens

Går du på arbejde for at give verdensklasse kundeoplevelser og elsker du at være en del af en hverdag i højt tempo, hvor dagene aldrig er ens og med plads til at have det sjovt? Vi søger lige nu en engageret Finansiell Rådgiver til vores fantastiske markedsområde Horsens med primær plads i enten, Skanderborg, Odder eller Horsens. Måske er det dig vi er på udkig efter?

Om vores team

Velkommen til Nordea Markedsområde Horsens. Vi lever for gode kundeoplevelser til såvel nye som eksisterende kunder. Som Senior Finansiell Rådgiver spiller du en vigtig rolle i at møde vores kunder i øjenhøjde og give den fulde oplevelse af Nordeas værditilbud.

Du bliver en del af et stærkt og erfarent team, hvor arbejdsglæde, udvikling og samarbejde er i højsædet. Teamet består af 14 rådgivere, 3 kundemedarbejdere og 3 under uddannelse. Vi er placeret i hhv. Horsens, Odder og Skanderborg, hvor du bliver en del af et stort velfungerende team, hvor vi lægger vægt på at hjælpe hinanden til at opnå gode resultater og har et højt aktivitetsniveau i filialen, herunder et godt socialt miljø.

Collaboration. Ownership. Passion. Courage. Det er de værdier, vi bruger som pejlemærker til at blive den bank, vi ønsker at være – og som vi forestiller os, du deler med os.

Det skal du arbejde med

Du bliver en del af markedsområde Horsens hvor vi lægger vægt på, at skabe værdi for vores kunder. Vi ønsker at give dem mere end de forventer og vi bruger vores erfaring til at yde helhedsrådgivning. Vi gør meget ud af, at du som finansiell rådgiver får en hverdag, hvor du beskæftiger dig med det, du brænder allermost for, og hvor du får stillet

redskaber til rådighed, som er med til at udvikle dine kompetencer. Du vil få ansvaret for en attraktiv kundeportefølje, hvor du vil få muligheden for at skabe kundeoplevelser i verdensklasse.

Primære ansvarsområder i denne stilling:

- Attraktiv kundeportefølje – du skal rådgive nogle af bankens bedste kunder med højt kompleksitetsniveau
- Personlige bevillingsniveau – du får egne bevillingsrammer og kan selvstændigt tage beslutninger
- Personlige udviklingsmål – Personlig udvikling er en naturlig del af vores hverdag som ansat i Nordea og du vil få din egen udviklingsplan

Hvem du er

Dette er den rette stilling for dig, hvis du vækker tillid blandt dine kunder og kollegaer. Er en god og hjælpsom kollega, som kan lide at samarbejde. Motiveres af relationer og gode forretninger. Og at du er struktureret, serviceminded og forstår at prioritere dit arbejde.

Din baggrund og dine kvalifikationer omfatter:

- Er begejstret for at holde møder med vores kunder – fysisk, online eller via telefonen
- Har et godt blik for, hvordan du skaber værdi for både kunden og forretningen, og du formår at behovsafdække med kunden i centrum
- Arbejder med høj kvalitet og struktur i hverdagen
- Har modet til at turde gribe muligheden for personlig og faglig udvikling i hverdagen
- Er en god kollega, der giver en hjælpende hånd, når der er brug for det

Det tilbyder vi

Vores nye kolleger kommer til os, når de ønsker at udvikle sig. For nogle er det næste skridt på vejen i deres karriere. For andre er det at sætte nye mål inden for deres ekspertiseområde – med andre ord, hos os kommer du altid videre.

En kultur, der fremmer præstation og vækst i en af de største nordiske banker, som tilbyder forskellige muligheder for at udfolde sig, udvikle sig og lære af dygtige kolleger med forskellig baggrund i et levende arbejdsmiljø.

Hybrid arbejdsmodel – vi tror på værdien af at føre mennesker sammen, og samtidig vælger vi friheden ved at være fleksible.

Mangfoldighed og inklusion er en naturlig del af vores daglige arbejde. Vi ved, at en inkluderende arbejdsplads er bæredygtig. Vi tror oprigtigt på, at vores forskellige baggrunde, erfaringer, egenskaber og personligheder gør os stærkere sammen. Hver dag stræber vi efter at finde nye måder at forbedre mangfoldighed og inklusion i vores netværk på, f.eks. har vi underskrevet mangfoldighedsschartre under EU-Kommissionen i de lande, hvor vi driver virksomhed, for at understrege vores villighed til at engagere os med andre for at fortsætte med at lære og forbedre os.

Hvis dette lyder som dig, så kontakt os!

De næste trin

Indsend din ansøgning senest 11/09/2026. Du er velkommen til at kontakte Christina Pedersen på mail: christina.p@nordea.dk eller Steffen Larsen på telefon 30 58 00 58 eller på mail: Steffen.larsen@nordea.dk for at få flere oplysninger.

Rekrutteringsprocessen består af følgende trin:

- Foreløbig udvælgelse af CV
- Interview med den ansættende leder
- Baggrundstjek og referencer

We enable dreams and aspirations for a greater good.

Vi opbygger relationer. Vi sætter et personligt præg på alt, hvad vi gør – når vi rådgiver vores kunder, samarbejder med kolleger og møder vores potentielle kandidater.

Vi lærer og udvikler os. Vi sætter en ære i at være eksperter og tænke fremad. Vi anvender vores ekspertise til at imødekomme vores kunders behov, fra de enkleste til de mest komplekse. Vi har en tankegang om vækst i vores arbejde, der gør det muligt for os at fokusere bredere i vores daglige udfordringer.

Vi står i spidsen for forandring. Vi er ansvarlige og bevidste om virkningen af vores beslutninger, både for vores kunder og for vores lokale og globale samfund. Vi er opmærksomme på vores ansvar over for nuværende og fremtidige generationer og har gjort bæredygtighed til en integreret del af vores forretningsstrategi.

Vi er Nordea. Vi har 200 års historie med at støtte og få de nordiske økonomier til at vokse, og vores værdier er dybt forankret i disse åbne, progressive og samarbejdsvillige samfund. Som en af de største arbejdsgivere i Norden, Polen og Estland har du gode muligheder for at udfolde dig, udvikle dig og komme videre med os.

Nordea

Horsens, 8700
Horsens
www.nordea.dk

Ansøgningsfrist

11. september 2026
Unik mulighed som Finansiell Rådgiver til Nordea
Odder, Skanderborg og Horsens

Kontaktperson

Steffen Larsen
[30 58 00 58](tel:30580058)
Steffen.larsen@nordea.dk