



AP Pension søger Talent Acquisition Partner

Har du lyst til at finde, tiltrække og engagere de rette talenter til AP Pension – og samtidig styrke vores langsigtede talentpipeline?

Som Talent Acquisition Partner får du en central rolle i at videreudvikle og løfte vores arbejde med Talent Acquisition. Du fungerer som en tæt samarbejdspartner for vores HR-partnere og ledere og omsætter forretningens behov til målrettede rekrutteringsstrategier, gode kandidatoplevelser og ansættelser, der holder.

Om jobbet

Dit hovedfokus bliver Talent Acquisition fra behovsafdækning til underskrevet kontrakt. Du udfordrer vanetænkning, bruger data og markedsindsigt målrettet og tilpasser kanal- og sourcingstrategien til de konkrete kandidatmarkeder. Samtidig bidrager du til workforce planning, talentudvikling og en sammenhængende employer branding-indsats, hvor kultur, omdømme og kommunikation spiller tæt sammen.

Talent Acquisition – dit primære fokus

- Drive rekrutteringsprocessen end-to-end – fra opstartsmøde, stillingsopslag og annoncering til screening, interviews, , referencer og tilbud.
- Udvikle målrettede sourcing- og kanalstrategier til både aktive, passive og svært tilgængelige kandidater.
- Opbygge og aktivere relevante talentpools og langsigtede relationer til potentielle kandidater.
- Sikre en enkel og inkluderende ansøgningsproces med lavest mulige barrierer og en professionel kandidatoplevelse.
- Bruge rekrutteringsdata og markedsindsigt til at følge kvalitet, hastighed, konvertering og kanalernes effekt samt omsætte indsigterne til forbedringer.
- Skabe ensartede, strukturerede og inkluderende udvælgelsesprocesser i tæt samarbejde med ansættende ledere.

Workforce planning

- Bidrage til workforce planning i tæt samarbejde med HR-partnerne, som har de strategiske indsigter i områdernes forretnings-, kapacitets- og kompetencebehov.
- Omsætte strategiske prioriteringer til rekrutteringsfaglige anbefalinger om kandidatmarked, sourcing, rekrutteringsbehov og opbygning af relevante talentpipelines.
- Leverer rekrutteringsdata og kandidatmarkedsindsigt til den fælles workforce planning, så HR-partnere og ledere kan træffe prioriteringer og beslutninger på et oplyst grundlag.

Talentudvikling

- Anvende indsigter fra performance management i Talent Acquisition-arbejdet til at målrette rekrutteringsindsatsen, prioritere sourcingbehov og opbygge relevante talentpipelines.
- Omsætte evalueringerne til målrettede udviklingsindsatser, talentpipeline, mobilitet og succession.
- Skabe kobling mellem identificerede potentialer, centrale færdigheder og organisationens kommende behov.
- Opbygge vores employer branding-strategi i tæt samarbejde med nærmeste leder.
- Bidrage til en klar og tillidsvækkende position som arbejdsplads, hvor kultur og medarbejderoplevelse er tæt forbundet.
- Udvikle målgruppetilpassede budskaber og indhold i samarbejde med HR, ledere og medarbejderambassadører.
- Bruge kandidat- og medarbejderindsigter til løbende at kvalificere vores employer value proposition og rekrutteringskommunikation.

Vi forestiller os, at du

- som minimum har en bachelorgrad.
- har flere års erfaring med Talent Acquisition og har på egen hånd håndteret rekrutteringer på tværs af fagområder og senioritetsniveauer.
- er en vedholdende searcher, der har et godt greb om search, kandidatdialog og udvikling af målrettede kanalstrategier.
- er en forretningsorienteret rådgiver og erfaren stakeholder manager, der skaber tillid hos kandidater, ledere og samarbejdspartnere.
- er nysgerrig på data og teknologi og kan omsætte kandidatmarkedsindsigt og forretningsbehov til konkrete prioriteringer og handlinger.
- har erfaring med eller tydelig interesse for strategisk workforce planning, talent management og talent reviews
- og trives med at holde oplæg for større forsamlinger – blandt andet når du repræsenterer AP Pension på uddannelsesinstitutioner.
- ser employer branding som et langsigtet arbejde og repræsenterer arbejdspladsen på en professionel måde.
- kommunikerer sikkert på dansk og arbejder struktureret og løsningsorienteret – også når markedet er svært, og opgaven kræver nye veje.

Sådan lykkes du i rollen

Du skaber værdi, når lederne oplever dig som en initiativrig og forretningsorienteret partner. Når kandidaterne møder en enkel og respektfuld proces, og vi får opbygget en bedre pipeline til både aktuelle og fremtidige behov. Samtidig skaber du synlig sammenhæng mellem rekruttering, workforce planning, talentudvikling og employer branding.

Det afgørende er, at du er godt funderet i Talent Acquisition og kan bygge bro til de andre fagområder, snarere end, at du allerede er specialist i dem alle.

Vi tilbyder

Du får en rolle med stor faglig indflydelse og mulighed for at sætte retning for vores Talent Acquisition-indsats. Du bliver en del af et samarbejdende HR-miljø, hvor høj kvalitet i den daglige leverance går hånd i hånd med udviklingen af de løsninger, organisationen får brug for i. Samtidig bliver du en del af en uformel kultur med en åben og fri tone, hvor vi har det sjovt sammen og hjælper hinanden – også når hverdagen er travl. Som arbejdsplads har vi fokus på trivsel og arbejdsglæde. Vi tilbyder attraktive ansættelsesvilkår, såsom Pensionsordning, sundhedsforsikring og tandforsikring. Og så ligger vi tæt på offentlig transport - en kort gåtur fra Metrostationen Orientkaj.

Interesseret?

Søg - søg - søg. Ansøgninger behandles løbende, og vi ser frem til at modtage din.

Om AP Pension

I AP Pension arbejder vi hver dag for at skabe overskud til vores kunder – både økonomisk og menneskeligt. Vores kultur er drevet af kvalitet, kundenærhed og effektivitet, så vores kunder altid er i trygge hænder. Vi værner om en inkluderende kultur, hvor du kontinuerligt kan udvikle dig og bringe dine færdigheder i spil. Din udvikling tager afsæt i vores kulturprincipper - superior, kundenær og effektiv - hvor vi sammen får tingene til at ske og sørger for, at kunderne er i trygge hænder.

Hos AP Pension ønsker vi at skabe en arbejdsplads med lige muligheder for alle, hvor nye samarbejdsformer og perspektiver bidrager til de bedste løsninger for vores kunder. Vi opfordrer derfor alle kvalificerede ansøgere uanset alder, kønsidentitet, race, oprindelse, religion, etnicitet eller handicap til at søge stillingen.

Kan du se dig selv i vores værdier, og ønsker du at bidrage til at skabe overskud til vores kunder, så kom og vær en del af AP Pension.

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte:

Jacob Hørdum
Underdirektør for HR og Facility Management
Telefon: 30655214
E-mail: JHR@appension.dk

AP Pension

Nordhavn, Nordhavn
appension.dk

Ansøgningsfrist

Løbende jobsamtaler
AP Pension søger Talent Acquisition Partner

Kontaktperson

Jacob Hørdum
[30655214](tel:30655214)
JHR@appension.dk